



# PRINCIPII

[www.kastamonuentegre.com.tr](http://www.kastamonuentegre.com.tr)

# Cuprins:

■	<b>Prefață</b>	03
■	<b>Scopul de a „Conecta natura și viața”</b>	04
■	<b>Ce sunt principiile și cum a fost definit setul de principii?</b>	05
■	<b>Principiile noastre</b>	
a.	<b>Fii responsabil, inspiră încredere.</b>	06
i.	Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?	
ii.	Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?	
b.	<b>Fii constructiv și modest.</b>	07
i.	Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?	
ii.	Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?	
c.	<b>Suntem atenți, reușim împreună.</b>	08
i.	Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?	
ii.	Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?	
d.	<b>Ridică ștacheta, fă diferența.</b>	09
i.	Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?	
ii.	Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?	
e.	<b>Obține putere din informație, Generază rezultate.</b>	10
i.	Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?	
ii.	Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?	
f.	<b>Observă, Apreciază</b>	11
i.	Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?	
ii.	Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?	
g.	<b>Devino mentor, Contribuie la dezvoltare</b>	12
i.	Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?	
ii.	Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?	

# Prefață

Călătoria noastră de aplicare a principiilor în Management la Kastamonu Entegre a început ...

Privind în trecut, această călătorie a început încă din anul 1969, odată cu înființarea companiei Kastamonu Entegre, care conectează natura și viața. Compania noastră, care a obținut numeroase succese cu experiența sa de peste o jumătate de secol, a învățat continuu din tot ceea ce face iar principiile acesteia au devenit în timp propriul său ADN, cu fiecare decizie luată. Având la bază valorile care ne ghidează, am efectuat un studiu prin care ne-am propus să identificăm principiile încorporate în subconștientul colectiv al companiei noastre, care continuă să se dezvolte cu pași rezezi, bazându-ne pe competențele și abilitățile cerute de epoca în care trăim și de modul în care facem afaceri la nivel global. În acest proces, am ascultat profund colegii din toate țările sub conducerea echipei de resurse umane și am determinat împreună cele 7 principii cu ajutorul acestui studiu.

Suntem conștienți de importanța aplicării acestor principii în toate activitățile noastre de Resurse Umane, precum recrutarea, managementul talentelor, evaluarea performanței și dezvoltarea competențelor, astfel încât aceste principii să creeze o filozofie de management dincolo de practicile de Resurse Umane și să devină o sursă de inspirație și motivație pentru toți colegii noștri.

Din acest motiv, cel mai important obiectiv al nostru este să ne asigurăm că aceste principii, care au devenit parte din ADN-ul companiei Kastamonu Entegre, sunt menținute în viață, prin fiecare comportament, acordându-le importanța cuvenită.

Fiecare dintre noi poate lua aceste principii drept ghid pentru sine, atât în viața privată, cât și în cea profesională și împreună putem crea valoare sustenabilă și putem avansa în călătoria noastră de a conecta natura și viața.

## **Resurse Umane Globale ale Kastamonu Entegre**

# Scopul de a „Conecta natura și viața”

Noi suntem Kastamonu Entegre. Existăm pentru a aduce liniște și fericire în spațiile de locuit. Chiar dacă utilizăm o tehnologie avansată, avem echipe de experți și facilități de producție în toate cele patru colțuri ale lumii, știm că adevărata noastră valoare este natura. Depunem efort pentru a aduce liniștea pădurii în oraș. Conectăm natura și viața.

Ne-am îndepărtat mai întâi de natură, apoi de noi înșine, am construit orașe și case de beton pentru o viață mai sigură, mai confortabilă, mai convenabilă, mai practică și mai fericită, ne-am apropiat de viața de oraș, dar simțeam că ne îndepărtăm de esența noastră.

Pentru că ne-am născut în natură și am trăit în natură de mii de ani, chiar dacă acum locuim în oraș, mintea și inima noastră au rămas acolo.

Hai deți să ne gândim... ridicăm clădiri indestructibile din oțel, însă în interior le amenajăm cu lemn.

Dacă vedem o masă mare de lemn, în restaurantul la care mergem împreună cu familia, involuntar tindem să ne așezăm acolo...

Când tălpile noastre goale ating podeaua de lemn, ne simțim confortabil. Auzim șoapta copacilor la ușile casei noastre. Când devenim una cu lemnul, inimile noastre sunt încălzite. Găsim liniștea. Devenim fericiți.

Iată că noi Kastamonu Entegre... Existăm pentru această liniște și fericire. Chiar dacă utilizăm o tehnologie avansată, echipe de experți și avem facilități de producție în toate cele patru colțuri ale lumii... Adevărata noastră muncă este legătura cu natura. Să aducem liniștea pe care ne-o da pădurea, în oraș. Natura nu face parte din viață, este ea însăși.

bridging **nature and life**

# Ce sunt principiile și cum a fost definit setul de principii?



Principiile care dau direcție organizației sau persoanei, se formează luând în considerare mai mulți indicatori comportamentali, cum ar fi valori, competențe, abilități și modalități de a face afaceri. Ele reprezintă, de asemenea, un curs holistic de acțiune care a devenit modul în care funcționează organizația. Fiecare comportament al acestor principii, se reflectă în viața de zi cu zi a angajaților organizației și are o importanță deosebită pentru angajați.

Pentru determinarea principiilor am avut la bază mai multe evaluări ale valorii și importanței acestora. După întâlnirea cu CEO-ul companiei noastre, dl. Haluk Yıldız, au avut loc întâlniri individuale cu fiecare director general al locațiilor noastre. Ulterior, au fost susținute șapte workshop-uri cu managerii și colegii noștri de la toate nivelurile ierarhice. Pe lângă acestea, am efectuat un sondaj în limba nativă a locațiilor noastre din Turcia, Bulgaria, România, Italia și Rusia. În urma acestor studii cuprinzătoare, a fost definit setul nostru de principii, care ne dorim să fie o sursă de inspirație și motivație pentru toți colegii noștri.

Pentru a avea succes și a crea valoare sustenabilă, ne propunem ca fiecare dintre noi să vadă aceste principii ca pe un ghid în viață.



# Fii responsabil, inspiră încredere

Fiind conștienți că valoarea pe care o creăm trebuie să fie sustenabilă, avem grijă să oferim încredere tuturor părților interesate, acționând cu corectitudine, responsabilitate, simț al răspunderii și transparență.

## Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?

- Suntem sinceri și deschiși în cuvintele și acțiunile noastre. Ne îndeplinim promisiunile făcute.
- Esența noastră și cuvântul nostru sunt una - suntem consecvenți în acțiunile pe care le întreprindem și ne ținem de cuvânt.
- Ne asumăm responsabilitatea pentru ceea ce facem și ne asumăm responsabilitatea pentru greșelile noastre.
- Oferim standardizare în modul de a face afaceri și procesele aferente.
- Prezentăm fapte și împărtășim informații într-o manieră transparentă.
- Acționăm în conformitate cu standardele sau procedurile operaționale și nu facem compromisuri nici de la cele mai înalte standarde.
- Ne asumăm un rol activ în responsabilitatea socială și sustenabilitate.
- Suntem sensibili față de societate și mediul nostru social în ceea ce privește sustenabilitatea.
- Acționăm cu sensibilitate față de problemele sociale.

## Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?

- Evităm să luăm decizii diferite despre aceeași situație în momente diferite și să schimbăm constant criteriile de decizie.
- Aplicăm și noi comportamentele pe care le sugerăm.
- Acționăm întotdeauna într-un mod realist.
- Pentru a ne face munca de calitate, stabilim standarde și le respectăm.
- În loc să facem lucrurile rapid și neglijent, le facem la timp și de calitate.
- Ne asumăm responsabilitatea pentru greșeala noastră.
- Nu există diferențe în comportamentul nostru în funcție de statut.
- Ajungem la o decizie într-un mod corect, ascultând profund situația.
- Tratăm pe toată lumea în mod egal.
- Suntem consecvenți în ceea ce spunem și ceea ce facem.
- Nu spunem niciodată că e suficient și credem că ceea ce facem poate fi îmbunătățit continuu.



# Fii constructiv și modest

Ne mândrim cu realizările noastre în timp ce ne străduim continuu să fim cei mai buni în domeniul nostru, dar nu permitem niciodată ca acest lucru să ne ducă la aroganță. În timp ce ne concentrăm să fim o echipă puternică, ne dorim să dăm dovadă de o atitudine constructivă unul față de celălalt și să facilităm calea pentru o cultură a învățării continue și a succesului comun, cu motto-ul de a consulta un expert chiar dacă cunoaștem o mie.

## Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?

- Chiar dacă avem cunoștințe aprofundate despre domeniul nostru, acționăm cu o abordare deschisă și modestă.
- Lucrăm cu o atitudine deschisă pentru a căuta împreună adevărul.
- Tratăm dezacordurile din cadrul echipei într-o manieră constructivă și conciliantă.
- Vedem succesul și eșecurile ca oportunități de învățare și profităm de ele.
- Vorbim despre soluții în loc de probleme.
- Suntem dispuși să învățăm prin feedback.
- Contribuim la crearea unui mediu de stimulare a motivației în cadrul echipei.
- Lucrăm adăugând veselie muncii noastre.
- Credem că limbajul pozitiv are gândire pozitivă și răspândește energie pozitivă în jurul său.
- Oferim în timp util feedback constructiv și care ajută la dezvoltare.
- Ne menținem motivația ridicată în fața dificultăților și dăm dovadă de o abordare cu sânge rece.
- Ne păstrăm poziția încrezătoare în sine chiar și atunci când suntem sub presiune și stres.

## Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?

- Ascultăm pe toată lumea fără prejudecăți.
- În munca noastră, ne menținem echilibrul emoțional și ne echilibrăm tranziția dintre emoții.
- În loc să spunem „Știu eu”, consultăm întotdeauna un expert.
- Comunicăm pe scurt, clar și deschis în loc să vorbim implicit sau indirect.
- Cunoaștem metode de comunicare eficiente.
- Evităm să acționăm cu o abordare de câștig-pierdere.
- Cunoaștem metode eficiente de a pune întrebări / solicita informații.
- Oferim feedback în timp util și eficient și evităm să ne criticăm reciproc.
- Acționăm într-un mod care servește unui scop comun.
- Ținem cont de părerile celorlalți, nu ne fixăm pe ale noastre.
- Răspândim energie pozitivă în jurul nostru.
- Știm că nu numai noi suntem speciali și credem că în cadrul companiei toți suntem egali.
- Avem o atitudine optimistă și putem dezvolta o gândire pozitivă.



# Suntem atenți, reușim împreună

În timp ce ne menținem poziția prin creșterea succesului produselor și serviciilor noastre, suntem conștienți ca succesul durabil depinde de abilitatea de a interpreta cu perspicacitate schimbările din mediul de afaceri, de o cultură a succesului comun și de acțiunea focusându-ne pe nevoia clientului. Credem că luarea în considerare a mai multor puncte de vedere, concentrarea pe experiența pe care o oferim stakeholderilor, precum și punând suflet în acțiunile pe care le întreprindem, ne vor ajuta să creăm împreună o cultură puternică a succesului.

## Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?

- Ascultăm activ cu o atitudine deschisă, vorbim cu o atitudine politicoasă.
- Sărbătorim succesul împreună.
- Suntem generoși în a ne împărtăși cunoștințele, experiența și efortul.
- Ne concentrăm pe interesele echipei și ale companiei, nu pe interesele și obiectivele individuale.
- În procesul de luare a deciziilor, implicăm toate părțile interesate și/sau echipa noastră.
- Lucrăm împreună, îmbrățișând culturi diferite. Apreciem voci, idei și opinii diferite.
- Acționăm știind contribuția diversității în echipă și încurajăm pe toată lumea să-și exprime gândurile.
- Susținem în mod proactiv alți oameni atunci când simțim sau vedem o nevoie.
- Stabilim o comunicare deschisă și orientată către soluții între părțile interesate.
- Solicităm feedback pentru a menține gradul de conștientizare a punctelor noastre forte și a domeniilor deschise spre îmbunătățire.
- Facem apel nu numai la munca depusă, ci și la sentimentele persoanei cu care facem afaceri.
- Lucrăm orientat spre experiență, punând clientul și consumatorul în centru.
- Înțelegem nevoile în schimbare ale clienților și acționăm ținând cont de acestea.
- Ne concentrăm pe experiența creată de produs și acționăm punând experiența în centru.
- Învățăm comportamentele consumatorilor din noua generație, le înțelegem obiceiurile și ne adaptăm abordările în consecință.

## Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?

- Punem clientul în centrul afacerii, nu produsul.
- Ne actualizăm prioritățile de afaceri pentru nevoile și așteptările în schimbare ale clienților.
- Petrecem timp cu clientul.
- Cunoaștem tendința comportamentului consumatorului de nouă generație.
- Suntem atenți cu toată lumea și ascultăm fără prejudecăți.
- Suntem deschiși și clari în comunicare.
- Cunoaștem metode eficiente de comunicare.
- Evităm să acționăm cu o abordare de câștig-pierdere.
- Limbajul nostru de comunicare este clar.
- Ne place să primim și să oferim feedback.





# Ridică ștacheta, fă diferența

Suntem conștienți de importanța de a face mai mult cu mai puține resurse și energie. Având la bază principiul dezvoltării continue, suntem curioși, învățăm constant, ne îmbunătățim cunoștințele, ne evaluăm munca cu un ochi critic și ne dorim să fim un jucător lider în piață, folosindu-ne de inovație.

## Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?

- Căutăm modalități de a fi cei mai buni în ceea ce facem și în domeniul nostru. Suntem curioși și facem cercetări: ne punem întrebarea : „Ce am învățat în această săptămână?”
- Integrăm rapid condițiile în schimbare și modalitățile digitale de a face afaceri în modul nostru de a face afaceri.
- Ne concentrăm pe a obține mai mult cu mai puțin.
- Suntem îndrăzneți în a încerca metode și idei noi.
- Suntem anticipativi cu privire la schimbările care vor avea loc în viitor și nevoile de business.
- Ne străduim continuu să ne păstrăm curajul și să ne atingem obiectivele propuse.
- Folosim diferite surse de inspirație pentru problemele în care putem face diferența.
- Deprimem cu ușurință noi cunoștințe tehnologice necesare pentru a ne atinge obiectivele și genera rezultate.
- Dincolo de fișa postului, acționăm cu perspectiva : „Ce pot să adaug sau cum pot să contribui?”.
- Dezvoltăm soluții inovatoare și creative care vor face diferența printr-un mod de gândire care nu se limitează la standard sau convențional.
- Învățăm și exersăm lucruri noi ieșind din zona noastră de confort.
- În situații ambigue, ne asumăm un risc calculat și facem un pas mic, care dă rezultate.
- Folosim metode de lucru agile care reduc complexitatea și cresc eficacitatea în munca noastră.
- Urmărim schimbările din domeniul nostru, noile produse și servicii și adaptăm inovațiile la modul nostru de a face afaceri.
- Facilităm ca decizia corectă să poată fi luată în cel mai scurt timp în cadrul companiei.
- Facem propuneri care vor aduce valoare sustenabilă pentru companie și afacerea noastră.
- Suntem conștienți de impactul schimbărilor și evoluțiilor din domeniul nostru de expertiză asupra propriei zone de afaceri și ne aprofundăm constant cunoștințele în profesia noastră.

## Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?

- Adăugăm constant inovație modului nostru de a face afaceri.
- Încercăm să finalizăm sarcinile la timp și fără întârziere.
- Ne străduim constant pentru a fi mai buni fără să ne gândim „Am făcut tot ce se putea / tot ce ținea de mine!”.
- Evităm să ne punem obstacole cu voci interioare precum "Noi nu reușim!"
- Folosim toate resursele și canalele pentru a fi la curent cu tendințele și pentru a ne dezvolta în domeniul nostru.
- Învățăm să aplicăm în munca noastră metode precum testarea ipotezelor, ciclul PDCA, (Ciclul planifică-efectuează-verifică-acționează) experimentarea.
- Efectuăm o analiză ipotetică.
- Cunoaștem punctele forte și punctele slabe ale concurenților noștri.
- Adoptăm perspectiva „îmbunătățirii continue”.
- Încercăm să ne creăm un obicei din a citi în mod regulat.
- Cunoaștem modalitățile noii generații de a face afaceri.
- Vedem legătura digitalizării cu viteza, simplitatea și eficiența.
- Suntem deschiși spre schimbare și inovații.
- Lucrăm cu sârguință și profităm de oportunitățile care ne vor oferi un avantaj competitiv.



# Obține Putere din Informație, Generează Rezultate

Fiecare dintre angajații noștri lucrează cu pasiune și își îndeplinește sarcinile corect și la timp. Suntem conștienți de importanța vitezei în mediul de afaceri. În ciuda dificultăților, nu renunțăm, nu ne pierdem atitudinea pozitivă și încrederea, și acționăm cu pasiune pentru a obține rezultate. Este datoria noastră să ne structurăm fiecare dintre acțiunile noastre utilizând tehnici de ultimă generație de analiză a datelor, de luare a deciziilor și de rezolvare a problemelor.

## Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?

- Ne îndeplinim sarcinile în conformitate cu OKR-urile stabilite (Obiective și Rezultate-Cheie)
- Ne ducem munca la bun sfârșit luând inițiativă și dând dovadă de o abordare proactivă.
- Acționăm prin cunoașterea metodelor de luare a deciziilor și de rezolvare a problemelor din domeniul nostru.
- Când luăm decizii, adoptăm o abordare holistică, analizând în detaliu ceea ce spun datele.
- Folosim criterii și principii adecvate pentru a analiza situația înainte de a lua o decizie.
- Identificăm cauzele principale ale problemelor complexe.
- Analizăm și evaluăm avantajele și dezavantajele perspectivei noastre de rezolvare a problemei.
- Consolidăm procesele și infrastructurile pentru a asigura agilitatea.
- În situații ambigue, ne asumăm un risc calculat și facem un pas mic care dă rezultate.
- Acționăm puternic în direcția obiectivului, fără a rămâne blocați în ierarhie.
- Când este necesar, ne asumăm responsabilitatea în situații ambigue.
- Suntem atenți în munca noastră și producem rezultate de calitate făcându-ne munca cu meticulozitate.

## Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?

- Ne uităm la date, evitând să facem presupuneri.
- Rămânem puternici în fața dificultăților.
- Nu ne blocăm în activitățile zilnice de rutină, ne concentrăm pe munca noastră, fără amânare.
- Nu ne este frică să facem greșeli și să eșuăm.
- Cunoaștem metode de prioritizare și planificare.
- Ne urmărim activitatea în mod regulat.
- Facem distincție între sarcinile care creează valoare adăugată și cele care nu creează.
- Cunoaștem dinamica gândirii alternative.
- Ne implicăm pentru a se ajunge la rezultat, evitând o atitudine foarte introvertită.



# Observă, Apreciază

Fiecare manager din companie depune efort pentru a se asigura că angajatul său este fericit, motivat și contribuie la cultura comună a performanței. Liderii noștri conștientizează viziunea comună și acționează pentru a-și motiva echipele să contribuie la realizarea acestei viziuni comune.

## Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?

- Apreciem realizările colegilor noștri și munca bine făcută.
- Facem vizibile realizările și contribuțiile oamenilor din echipa noastră.
- Contribuim la formarea unei motivații puternice arătând rolul echipei noastre în tabloul de ansamblu.
- Ne asigurăm că membrii echipei lucrează organizat pentru atingerea obiectivelor echipei prin stabilirea unei direcții unitare.
- Recunoaștem talentele din cadrul echipei și luăm acțiuni care vor maximiza contribuția acestor oameni la organizație.
- Construim grupe care vor crea echipele care fac diferența.
- Susținem comunicarea deschisă între diferite echipe.
- Creăm un mediu de lucru care inspiră viitorul și încurajează participarea.
- Adresăm întrebări de deschidere a minții, inspiratoare, care declanșează vise și care provoacă gânduri.
- Ne informăm echipa despre viziunea, obiectivele și strategiile companiei. Împărtășind o viziune comună, stabilim o direcție clară pentru echipa noastră.
- Colegii noștri lucrează știind nu doar ce și cum să facă, ci și de ce anume trebuie îndeplinită acea sarcină.
- Înlăturăm barierele din calea succesului echipei noastre.
- Cunoaștem principalele surse de motivație și folosim tehnicile motivaționale în mod corespunzător.
- Recompensăm performanța remarcabilă în mod corespunzător.
- Monitorizăm performanța echipei și luăm măsurile necesare pentru a o îmbunătăți.
- Recunoaștem un potențial ridicat.
- Oferim angajaților autoritatea necesară pentru a-și îndeplini responsabilitățile postului.

## Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?

- Cunoaștem funcția de bază a managementului.
- Cunoaștem metodele de împuternicire și știm să delegăm.
- Cunoaștem metodele de autorizare.
- Evităm să pierdem controlul, stăm departe de teama de eșec și perfecționism.
- Cunoaștem managementul prin obiective.
- Utilizăm instrumente eficiente de recrutare.
- Utilizăm instrumentele de motivare.
- Încercăm să rezolvăm problemele cu promptitudine fără a consuma mult timp în ședințe.
- Petrecem timp cu echipa noastră și sprijinim procesul de dezvoltare al acesteia.
- Știm să facem un plan de dezvoltare.
- Cunoaștem strategii de mapare a proceselor.
- Folosim instrumente de management strategic.
- Evităm să folosim puterea ierarhică.



# Devino mentor, Contribuie la dezvoltare

Fiecare manager din companie înțelege că este esențial să contribuie la dezvoltarea echipelor lor prin cunoașterea și utilizarea tehnicilor de coaching/mentorat pentru a avea o resursă umană sustenabilă și durabilă, aceasta fiind cheia pentru ca afacerea să funcționeze eficient și să prospere. Din acest motiv, principiul managerilor noștri este să înlăture obstacolele din calea echipei, astfel încât aceștia să atingă performanțe superioare și să se dezvolte.

## Cum ne comportăm pentru a aplica acest principiu?

- Împuternicim echipa noastră lăsându-le spațiu pentru inițiativă colegilor noștri pentru a-și dezvălui punctele forte.
- Ne sprijinim colegii să ia inițiativă și să ia decizii.
- Oferim colegilor noștri autoritatea necesară pentru a-și îndeplini responsabilitățile legate de muncă.
- Împărtășim cunoștințele și experiența pentru dezvoltarea echipei noastre.
- Folosim metode de coaching și mentorat pentru a conduce echipa.
- Structurarea OKR-urilor echipei într-un mod în care să aducă cea mai mare contribuție organizației.
- Încurajăm colegii noștri să evalueze oportunitățile de dezvoltare care vor sprijini învățarea și dezvoltarea.
- Contribuim la dezvoltare prin împărtășirea cunoștințelor și experienței noastre cu echipa noastră sau cu cei din jurul nostru.
- Stabilim și împărtășim obiectivele departamentale și sugerăm modalități de a le atinge.
- Alocăm timp și resurse pentru dezvoltarea colegilor noștri.
- Punem accent pe scopurile, obiectivele și strategiile companiei pentru a ne motiva echipa.

## Cum eliminăm barierele din calea aplicării acestui principiu?

- Cunoaștem și folosim metode de coaching și mentorat.
- Nu ne concentrăm doar către obiectivele date, ci stabilim și obiective noi.
- Punem pe masă viziunea comună pentru a o face vizibilă.
- Evităm să ne concentrăm doar asupra poziției noastre.
- Descoperim adevăratul sens al muncii noastre.
- Cunoaștem instrumente de management strategic.
- Evităm să folosim puterea ierarhică.

Ne-am determinat principiile, pe care le-am  
sumarizat în șapte motto-uri, inspirându-ne din  
modelele de comportament pe care le-am adoptat  
ca organizație și din filosofia noastră de afaceri.

Pentru a avea succes în călătoria noastră de a  
conecta natura și viața și pentru a crea valoare  
sustenabilă, fiecare dintre noi va lua aceste  
principii drept ghid pentru sine în viața de zi cu zi.  
Cu această valoare și importanță atribuită, vom  
contribui la creșterea companiei noastre și vom  
îmbrățișa viitorul împreună.

**KASTAMONU ENTEGRE**  
**“Conectând natura și viața”**